



## FINAL PROGRAM / PROGRAMME FINAL



## Borders Without Boundaries / Frontières sans limites

May 24-26, 2014 / 24-26 mai 2014  
Brock University  
St. Catharines, Ontario, Canada

### Conference Co-Chairs / Co-présidents de la conférence

**Johanna Weststar**  
Dan Management and Organizational  
Studies  
Western University

**Dionne Pohler**  
Johnson-Shoyama Graduate School of  
Public Policy  
University of Saskatchewan



---

**Saturday, May 24, 2014 / Samedi 24 mai 2014**

---

<b>7:30 am – 5:00 pm</b>	<b>Registration / Inscription (Congress Centre, Walker Complex)</b>
<b>10:00 am – 1:00 pm</b>	<b>CIRA Executive Committee Meeting / Réunion du comité exécutif de l'ACRI (Taro Hall 307)</b>
<b>1:30 pm – 3:00 pm</b>	<b>Doctoral Student Consortium / Séminaire des étudiants de doctorat (Taro Hall 307)</b>  <i>Academic Publishing Panel/Table ronde sur l'édition universitaire</i> <i>Chair/Président: Bruce Curran (University of Toronto)</i>  Dr. Alexander Colvin (Industrial and Labor Relations Review) Dr. Anthony Gould (Relations Industrielles/Industrial Relations) Dr. Dionne Pohler (University of Saskatchewan)
<b>3:00 pm – 3:30 pm</b>	<b>Break / Pause (Taro Hall 307)</b>
<b>3:30 pm – 4:30 pm</b>	<b>Doctoral Student Consortium / Séminaire des étudiants de doctorat (Taro Hall 307)</b>  <i>Critical Life Skills for Academics Panel/Table ronde sur les compétences clés des universitaires</i> <i>Chair/Président: Bruce Curran (University of Toronto)</i>  Dr. Shelagh Campbell (University of Regina) Dr. Amanda Shantz (York University) Dr. Rafael Gomez (University of Toronto)
<b>5:00 pm – 7:00 pm</b>	<b>Doctoral Student Dinner and Networking / Souper des étudiants de doctorat et réseautage (Location TBD)</b>

7:00 pm – 8:30 pm



**Welcome and Opening Plenary / Séance plénière d'ouverture  
(Taro 303)**

(Simultaneous Translation/traduction simultanée)

*Across Legal Borders: Cross-National Convergence and Divergence in Labour Law / Au travers des frontières juridiques : la convergence transnationale et les disparités dans les lois du travail*

*Chair / Présidente: Dionne Pohler, University of Saskatchewan*

Speaker / Conférencier: Dr. Alexander Colvin, Cornell University

Discussant / Commentateur: Michael Lynk, Western University

8:30 pm – 10:00 pm

**Wine and Cheese Reception / Réception vins et fromages  
(Plaza 401 Atrium)**

**SPONSORED BY/ COMMANDITÉ PAR:**



Policy Studies  
Master of Industrial Relations

Faculté des arts et des sciences  
École de relations industrielles

Université   
de Montréal

**Faculté de sciences sociales**  
Département des relations industrielles



**UNIVERSITY OF TORONTO**  
CIRHR | CENTRE FOR INDUSTRIAL  
RELATIONS AND HUMAN RESOURCES

---

**Sunday, May 25, 2014 / Dimanche le 25 mai 2014**

---

**7:30 am – 5:00 pm                      Registration / InSCRIPTION (Congress Centre, Walker Complex)**

**8:00 am – 8:30 am                      Morning Coffee/Café matinal (Canadian Tire Bridge)**

**8:30 am – 10:00 am                    Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés**

**Session A1 (Taro Hall 303): Intentional and Unintentional Outcomes of Legislative Frameworks: Dismissal, Non-Union Representation, and Employer Power/Les effets intentionnels et non intentionnels des cadres législatifs : congédiement, représentation non syndicale et pouvoir patronal (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)**

*Chair/Présidente: Rupa Banerjee (Ryerson University)*

**Interdisciplinarité à l'ère de l'organisation productive en réseau : un modèle d'analyse socio-juridique et intersectionnelle des relations d'emploi/ Interdisciplinarity in the era of productive network organizations: a socio-legal and intersectional employment relations analysis model**

Louise Boivin (Université du Québec en Outaouais)

**Just 'cause: The unintended consequences of the law of dismissal/Les conséquences involontaires de la loi sur le congédiement**

Alison Braley-Rattai (Huron University College)

**La représentation non-syndicale : évitement syndical ou reconnaissance mutuelle et volontaire?/ Non-union representation : union avoidance or voluntary mutual recognition?**

Mélanie Gagnon (Université du Québec à Rimouski) and/et Catherine Le Capitaine (Université Laval)

**Session B1 (Taro Hall 403): Comparative Industrial Relations/ Les relations industrielles dans une perspective comparée**

*Chair/Président: Bradley Weinberg (Cornell University)*

**A comparative cross-national and cross-firm analysis of auto industry collective agreements during the Great Recession/ Une analyse comparative transnationale et inter-entreprises des conventions collectives de l'industrie automobile pendant la Grande Récession**

Brendan Sweeney (McMaster University), Adam Serluca (McMaster University), and/et Chris Simon (McMaster University)

**MNC compliance with host country regulatory employment practices: A theory tournament / Conformité des multinationales avec les pressions réglementaires sur l'emploi des pays d'accueil: une compétition théorique**

Dionne Pohler (University of Saskatchewan) and/et Chris Riddell (Cornell University)

**A comparative model of strategic choice/ Un modèle comparatif des choix stratégiques**

Tomasz Sztachelski (McMaster University)

**Solidarité syndicale transnationale et identité collective: deux syndicats du Sud, deux logiques identitaires/ Transnational union solidarity and collective identity: two unions in the South, two identity-based rationales**

Armel Brice Adanhounme (Université du Québec à Trois-Rivières) and/et Mélanie Dufour Poirier (Université de Montréal)

**Session C1 (Taro Hall 405): Professional Rivalry and Professionalization/ Rivalité professionnelle et professionnalisation**

*Chair/Présidente: Shelagh Campbell (University of Regina)*

**Without us your doctor's only guessing: Interprofessional rivalry at work/Sans nous, votre docteur ne fait que deviner: les rivalités interprofessionnelles au travail**

Larry Haiven (Saint Mary's University)

**Facilitated litigation or professional modality: Is the practice of ADR a profession and should it be regulated?/ Litige facilité ou modalité professionnelle: est-ce que la pratique de l'ADR est une profession et devrait-elle être réglementée?**

Ruben Benmergui

**La place de la solidarité dans la promotion de l'autonomie collective des artistes au Québec : l'œuf ou la poule?/ Solidarity in the promotion of collective autonomy of artists in Quebec: the chicken or the egg?**

Maude Choko (McGill University)

**10:00 am – 10:30 am                      Break / Pause (Canadian Tire Bridge)**

**10:30 am – 12:00 pm                      Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés**

**Session A2 (Taro Hall 303): Legislative Changes, Regulations, and Rulings/ Modifications législatives, la réglementation, et décisions judiciaires (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)**

*Chair/Président: Lorenzo Frangi (Université du Québec à Montréal)*

**Working in the shadows for transparency: LabourWatch, Nanos Research, and the Making of Bill C-377/ Travailler dans l'ombre pour plus de transparence: LabourWatch, Nanos Research, et l'élaboration de la loi C-377**

Andrew Stevens and/et Sean Tucker (University of Regina)

**Les territoires des zones franches d'exportation en Afrique : réflexions à partir du droit et des régulations du travail/ The territories of EPZs in Africa: Reflections from the law and labor regulations**

Élise Panier (Université de Montréal)

**Saskatchewan's Essential Services legislation and the constitutional right to strike: A primer for following the upcoming supreme court of Canada/ La loi sur les services essentiels de la Saskatchewan et le droit de grève constitutionnel: une amorce pour les prochaines décisions de la Cour suprême du Canada**

Scott Walsworth (University of Saskatchewan)

**L'identification du véritable employeur post - Ville de Pointe-Claire : les tribunaux tirent dans toutes les directions!/ The identification of the true employer after the ruling City of Pointe-Claire: courts are moving in all directions**

Laurence Fontaine (Université du Québec à Montréal)

**Session B2 (Taro Hall 403): Arbitration/L'arbitrage**

*Chair/Président: Brendan Sweeney (McMaster University)*

**Expedited Arbitration: Interviews with Union and Employer-Side Counsel/L'arbitrage accéléré: entrevues avec des procureurs syndicaux et patronaux**

Shannon Webb (Saint Mary's University) and/et Terry Wagar (Saint Mary's University)

**Could Canadian-style interest arbitration work in Australia?/L'arbitrage de différend à la canadienne peut-il fonctionner en Australie?**

Anthony Forsyth (RMIT University)

**Event history analysis of grievance arbitration: Justice delayed?/ L'analyse de la chronologie des événements de l'arbitrage de griefs: une justice retardée?**

*Winner/ le gagnant : Allen Ponak Best Student Paper Award/ le Prix Allen Ponak pour le meilleur document préparé par une personne aux études supérieures*

Bruce Curran (University of Toronto)

**Expedited arbitration in Canada: A comparative content analysis/L'arbitrage accéléré au Canada: une analyse de contenu comparative**

Shannon Webb (Saint Mary's University)

**Session C2 (Taro Hall 405): Collective Bargaining and Strikes/La négociation collective et les grèves**

*Chair/Président: Scott Walsworth (University of Saskatchewan)*

**The evolution of strike settlement in China: A case study/L'évolution du règlement de la grève en Chine: une étude de cas**

Xiaoyu Huang (University of Toronto), Shiyong Xu (Renmin University of China), Lihua Zhang (Renmin University of China), Chunyan Xu (Renmin University of China), and/et Anil Verma (University of Toronto)

**Hostile collective bargaining and mutually beneficial outcomes: The NHL and Eastern Air Lines strikes/Négociation collective hostile et gains mutuels: les grèves de la LNH et de Eastern Air Lines**

Matthew Gordon (University of Alberta)

**Un nouvel éclairage sur la préparation de l'employeur à la négociation collective/ New perspectives on employer preparation for collective bargaining**

Jean-François Tremblay (Université du Québec en Outaouais) and/et Jean-Guy Bergeron (Université du Québec à Montréal)

**Session D2 (Mackenzie Chown A Block, Room 323): Occupational Health and Safety, Disability, and Workplace Accommodations/ La santé et la sécurité au travail, le handicap et les accommodements en milieu de travail**

*Chair/Président: Larry Haiven (Saint Mary's University)*

**Welcoming workplaces for all: Various forms of leave as a new way to retain employees with chronic illnesses through universal accommodation/ Des milieux de travail accueillants pour tous: les congés comme nouvelle façon de retenir des employés avec maladies chroniques grâce aux accommodements universels**

Margaret Oldfield (University of Toronto) and/et Ellen MacEachen (University of Waterloo)

**Le nécessaire soutien de la supervision de premier niveau pour assurer à la travailleuse enceinte un maintien en emploi sécuritaire durant la grossesse : Étude féministe de l'application du droit de retrait préventif dans les centres hospitaliers et les marchés d'alimentation au Québec/ The necessary support from the first level of supervision to ensure pregnant workers a safe workplace during pregnancy: a feminist study of the enforcement of preventive withdrawal right in hospitals and food markets in Quebec**

Anne-Renée Gravel (TELUQ, Université du Québec)

**The right to refuse unsafe work: Some key ongoing issues/ Le droit de refuser un travail dangereux: les enjeux clés**

Paul Gallina (Bishops University)

**A best-evidence synthesis of systematic reviews on workplace disability: Job demand and control interventions/ Une synthèse des meilleures preuves des révisions systématiques sur l'incapacité au travail: les exigences de l'emploi et les interventions de contrôle**

Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge) and/et White, Wagner, Schultz, Koehn, Dionne, Koehoorn, Harder Pasca, Warje, Hus, McGuire, Lama, Schluz, Kube, Hook

**12:00 pm – 1:30 pm**

**Lunch and Annual General Meeting / Dîner et assemblée générale annuelle (Taro Hall 303)**

(Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

*Chair / Présidente: Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge)*

**SPONSORED BY/ COMMANDITÉ PAR:**



**1:30 pm – 3:00 pm**

**Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés**

**Session A3 (Taro Hall 303): Conflict Resolution/La résolution de conflits** (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

*Chair/Président: Jing Wang (York University)*

**The moderating effects of organizational identity on conflict resolution approaches and leadership style/ Les effets modérateurs de l'identité organisationnelle sur les approches de résolution des conflits et le style de leadership**

Elham Marzi (University of Toronto)

**La conciliation comme mode de résolution des conflits : les stratégies des acteurs face aux contextes légaux et économiques de deux provinces canadiennes/ Conciliation as a method of conflict resolution: the strategies of the actors facing the legal and economic contexts of two Canadian provinces**

Louis Durand (Laurentian University)

**Les facteurs du succès en médiation : Considérations théoriques et pratiques/ Success factors in mediation: theoretical and practical considerations**

Jean-François Tremblay (Université du Québec en Outaouais), and/et Sonny Carrier (Université du Québec en Outaouais)



**Session B3 (Taro Hall 403): Workshop Planning Roundtable for Research Volume on Collective Bargaining Across Canada/ Atelier de planification pour le volume sur la négociation collective au Canada**

*Chair and Organizer/Présidente et organisatrice: Ann Frost (Western University)*

Stanger, Clark and Frost recently published a research volume entitled *Collective Bargaining Under Duress: Case Studies of Major North American Industries*. This workshop is an open invitation to all those conducting industry research to discuss collective bargaining trends in the Canadian context and to plan for a potential research volume on this theme. All are welcome to attend and participate.

Stanger, Clark et Frost ont récemment publié un livre intitulé « *Collective Bargaining Under Duress: Case Studies of Major North American Industries* ». Cet atelier est une invitation à tous ceux qui s'intéressent aux recherches sectorielles et a pour but de discuter des tendances en négociation collective au Canada afin de planifier la rédaction d'un éventuel ouvrage de recherche sur ce thème. Vous êtes tous invités à participer à cette discussion.

**Session C3 (Taro Hall 405): Perceptions of the Canadian Labour Movement/Les perceptions sur le mouvement syndical canadien**

*Chair/Président: Jason Foster (Athabasca University)*

**A visual rhetoric of Canadian labour/ Une rhétorique visuelle du Canadian labour**

Susan Cake (University of Alberta)

**A social network analysis of the Canadian union movement/Une analyse des réseaux sociaux du mouvement syndical canadien**

Tingting Zhang (University of Toronto)

**La confiance envers les syndicats au Québec et dans le reste du Canada: une analyse de l'opinion publique/ Confidence towards trade unions in Quebec and in the rest of Canada: an analysis of public opinion**

Lorenzo Frangi (Université du Québec à Montréal) and/et Marc-Antonin Hennebert (HEC Montréal)

**50 years of labour reporting in Canada/50 ans de collecte de données sur le travail au Canada**

Judy Haiven (Saint Mary's University)

**Session D3 (Mackenzie Chown A Block, Room 323): Show Me the Money: Union Impact on Wages and Benefits/Parlons argent: l'impact des syndicats sur les salaires et les avantages sociaux**

*Chair/Président: Andrew Luchak (University of Alberta)*

**Wage effects of unionization and occupation licensing coverage in Canada: Longitudinal evidence from the Survey of Labour and Income Dynamics/ Effets sur les salaires de la couverture syndicale et de la profession au Canada: données longitudinales de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu**

Xiaoyu Huang (University of Toronto) and/et Tingting Zhang (University of Toronto)

**The Great Recession and union wage premiums in Canada/La Grande Récession et l'avantage salarial syndical au Canada**

Rafael Gomez (University of Toronto) and/et Danielle Lamb (Ryerson University)

**Unionization and non-wage benefits/La syndicalisation et les avantages non salariaux**

Jiong Tu (Employment and Social Development Canada)

**3:00 pm – 3:30 pm**                      **Break / Pause (Canadian Tire Bridge)**

**3:30 pm – 5:00 pm**                      **Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés**

**Session A4 (Taro Hall 303): Union Leadership and Innovation in Organizing/Le leadership syndical et les innovations organisationnelles (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)**

*Chair: Joe Rose (McMaster University)*

**Organizing and representing diverse workplaces: Examples of union innovation/ Organiser et représenter une diversité de milieux de travail: exemples d'innovations syndicales**

Jason Foster (Athabasca University)

**The Representation Phase of the Unionization Process : Peeking into the Black Box / La phase de représentation du processus de syndicalisation : Un coup d'œil dans la boîte noire; *Honorable Mention / Mention honorifique : Allen Ponak Best Student Paper Award / le Prix Allen Ponak pour le meilleur document préparé par une personne aux études supérieures***

Bradley Weinberg (Cornell University)

**Le leadership syndical dans un contexte de transformation des champs d'intervention des représentants syndicaux au niveau local : état des lieux et pistes de recherche/ The union leadership in a context of transformation of the fields of intervention of union representatives at the local level: status and avenues of research**

Chloé Fortin Bergeron (HEC Montréal), Marc-Antonin Hennebert (HEC Montréal), and/et Olivier Doucet (HEC Montréal)

**Devenir et demeurer un syndicat indépendant : étude de cas comparée de deux syndicats/ Becoming and remaining an independent union: a case study comparing two unions**

Mélanie Gagnon (Université du Québec à Rimouski), Catherine Beaudry (Université du Québec à Rimouski), and/et Jo-Annie Doré (Université du Québec à Rimouski)

**Session B4 (Taro Hall 403): Panel on the Minimum Wage in Canada/Table ronde sur le salaire minimum au Canada**

*Chair/Président:* Anil Verma (University of Toronto)

**Panelists/Panélistes:**

Anil Verma (University of Toronto)

Armine Yalnizyan (Canadian Centre for Policy Alternatives)

Gordon Betcherman (University of Ottawa)

**Session C4 (Taro Hall 405): Rural and Agricultural Employment Relations/Les relations d'emploi dans le secteur agricole et les communautés rurales**

*Chair/Présidente:* Danielle Lamb (Ryerson University)

**Canada's seasonal agricultural worker program: An example of a successful industry-government collaboration/ Le programme canadien des travailleurs agricoles saisonniers: un exemple réussi de collaboration industrie-gouvernement**

Sara Mann (University of Guelph) and/et Marie-Helene Budworth (York University)

**Challenges with Ontario's rural employment: From both the employer and worker perspective/ Les défis de l'emploi rural en Ontario: perspective de l'employeur et des travailleurs**

Sara Mann (University of Guelph), Gordon Cooke (Memorial University of Newfoundland), Isik Zeytinoglu (McMaster University), and/et James Chowhan (McMaster University)

**Workers' rights in the Brazilian sugarcane ethanol industry/ Les droits des travailleurs dans l'industrie brésilienne de l'éthanol de canne à sucre**

Hélio Zylberstajn (University of São Paulo)

**Session D4 (Mackenzie Chown A Block, Room 323): Labour Relations in the Public Sector/Les relations d'emploi dans le secteur public**

*Chair/Président: Bruce Curran (University of Toronto)*

**Employment relations and the 'Education Premier': The restructuring of teacher bargaining in Ontario, 2003-2013/ Les relations de travail et le «Education Premier»: la restructuration de la négociation chez les enseignants en Ontario, 2003-2013**

Brendan Sweeney (McMaster University)

**The impact of labour relations representatives on the industrial relations climates of organizations/ L'impact des représentants en relations de travail sur le climat des relations industrielles dans les organisations**

Johanna Weststar (Western University) and/et Shelagh Campbell (University of Regina)

**Examining labour relations in municipal government/Examen des relations de travail dans les administrations municipales**

Terry Wagar (Saint Mary's University), Kent Rondeau (University of Alberta) and/et Shannon Webb (Saint Mary's University)

**5:45 pm – 9:45 pm**



**CIRA Banquet / Banquet de l'ACRI (Hernder Estate Wines)**

*Chair/Présidente: Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge)*

**Allen Ponak Best Student Paper Award / Le prix Allen Ponak  
Gérard Dion Award / Le prix Gérard Dion**

**H.D. Woods Memorial Lecture / Conférence H.D. Woods**

*The Role of the State in the Auto Industry: Co-Investor or Bystander? / Le rôle de l'État dans l'industrie automobile: Co-investisseur ou spectateur?*

Speaker / Conférencière: Dr. Charlotte Yates, Dean Faculty of Social Sciences, McMaster University

**SPONSORED BY/ COMMANDITÉ PAR:**



---

**Monday, May 26, 2014 / Lundi le 26 mai 2014**

---

**7:30 am – 5:00 pm                      Registration / Inscription (Congress Centre, Walker Complex)**

**8:00 am – 8:30 am                      Morning Coffee/Café matinal (Canadian Tire Bridge)**

**8:30 am – 10:00 am                    Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés**

**Session A1 (Taro Hall 303): Work in Times of Crisis/Le travail en temps de crise**  
(Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

*Chair/Présidente: Anthony Gould (Université Laval)*

**Sunny days, rainy days and hurricanes: The significance of catastrophic economic events for work and employment relations/ Les jours ensoleillés, les jours de pluie et les ouragans: l'importance des événements économiques catastrophiques pour le travail et les relations d'emploi**

Milène Lokrou (Université Laval) and/et Anthony Gould (Université Laval)

**The enigma of austerity policies/L'énigme des politiques d'austérité**

Joseph Rose (McMaster University)

**Exploring union instrumentality during mass layoffs/ Explorer l'instrumentalité syndicale lors des licenciements massifs**

Nita Chhinzer (University of Guelph)

**L'économie politique des restructurations à l'ère de la financiarisation : un cas emblématique dans l'industrie forestière au Québec./ The political economy of restructuring in the era of financialization : an emblematic case in the forestry industry in Quebec**

Frédéric Hanin (Université Laval), François L'Italien (Université Laval), and/et Josée Côté (Université Laval)

**Session B1 (Plaza Building 310): Human Resource Policy and Organizational Structure/Les politiques de ressources humaines et les structures organisationnelles**

*Chair/Président: Raphael Gomez (University of Toronto)*

**Exploring the traits of high growth SMEs: What are they, and how can they be applied?/ Explorer les caractéristiques des PME à forte croissance: quelles sont-elles et comment peuvent-elles être appliquées?**

Simon Raby (University of Kent) and/et Mark Gilman (University of Kent)

**The effects of pyramid human resources structure on Chinese software companies' profitability/ Les effets de la structure pyramidale des ressources humaines sur la rentabilité des entreprises chinoises de logiciels**

Xiaoyu Huang (University of Toronto) and/et Huan Wang (FC Dalian Software Development Company)

**The future of private pension plans: Carving out a new research agenda with the help of HRM and OB / L'avenir des régimes de retraite privés : élaborer un nouvel agenda de recherche à l'aide de la GRH et du CO**

Andrew Luchak (University of Alberta) and/et Xiaoshuang Lin (University of Alberta)

**Le transfert des pratiques de ressources humaines dans une firme multinationale par le bas: Le rôle charnière des acteurs locaux des filiales/ The bottom-up transfer of human resource practices in a multinational firm: The pivotal role of local actors in subsidiaries**

Armel Brice Adanhounme (Université du Québec à Trois-Rivières)

**Session C1 (Taro Hall 207): Work Outcomes for Women, Immigrants, and Youth/Les conditions de travail des femmes, des immigrants et des jeunes**

*Chair/Présidente: Judy Haiven (Saint Mary's University)*

**Why are women and immigrants relegated in precarious work? The case of tourism and hospitality industry in Canada/ Pourquoi les femmes et les immigrants sont confinés aux emplois précaires? Le cas du tourisme et de l'industrie hôtelière au Canada**

Kien Le and/et Judy Haiven (Saint Mary's University)

**The struggle for gender equality: Improving women's leadership participation in Canadian unions/ La lutte pour l'égalité des sexes: améliorer le leadership des femmes dans les syndicats canadiens**

Sara Mann (University of Guelph), Joanie Cameron Pritchett (University of Guelph), and/et Marie-Helene Budworth (York University)

**The impact of volunteering on income growth among Canadian young people/ L'impact du bénévolat sur la croissance des revenus chez les jeunes canadiens**

Rupa Banerjee (Ryerson University), Danielle Lamb (Ryerson University), and/et Amanda Shantz (York University)

**A boon for women: The social reconstruction of gender through online entrepreneurship/ Une aubaine pour les femmes: la reconstruction sociale du genre grâce à l'entrepreneurship en ligne**

Minghui Cheng (McMaster University)

**10:00 am – 10:30 am**

**Break / Pause (Canadian Tire Bridge)**

**10:30 am – 12:00 pm**

**Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés**

**Session A2 (Taro Hall 303): Human Capital and Role Conflict/Le capital humain et les conflits de rôle** (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

*Chair/Président: Ruben Benmergui*

**Rôle des dispositifs institutionnels en matière de formation : étude de cas sur la complémentarité entre dispositifs au Québec/ Role of institutional arrangements for training: a case study on the complementarity between devices in Quebec**

Yves Blanchett (Université de Montréal)

**Human capital of newcomers: Toward an integrated conceptual framework/ Le capital humain des nouveaux arrivants: vers un cadre conceptuel intégré**

Firat Sayin (McMaster University)

**Relying on serendipity at a time of crisis: Champions as interpreters of shock in small to medium-sized enterprises/ S'appuyant sur la sérendipité en temps de crise: les champions comme interprètes des chocs dans les petites et moyennes entreprises**

Simon Raby (University of Kent)

**Étude des effets des conflits interrôles sur les comportements de retrait de l'organisation/ Study of the effects of inter-role conflict on organizational withdrawal behavior**

Aziz Rhnima (Université de Sherbrooke) and/et Olivier Guern (Université de Sherbrooke)

**Session B2 (Plaza Building 310): Union Impact and Effects/L'impact syndical et ses effets**

*Chair/Présidente: Nita Chhinzer (University of Guelph)*

**Unions and corporate social performance/ Les syndicats et la performance sociale des entreprises**

Muhammad Umar Boodoo (University of Toronto)

**Unions and high performance work practices/ Les syndicats et les pratiques de travail à haut rendement**

Mark Podolsky (York University) and/et Akiva Stern (University of Toronto)

**Both sides now? Unions and labour relations in human resource management textbooks/ Les deux côtés maintenant? Les syndicats et les relations de travail dans les manuels de gestion des ressources humaines**

Shayna Frawley (York University) and/et Martin Rochon (York University)

**La sous-traitance <boomerang>: L'influence des relations industrielles sur l'internalisation d'activités confiées en sous-traitance/ Boomerang Subcontracting: The influence of industrial relations on the internalisation of outsourced activities**

Barbara Fillion (Université de Montréal) and/et Patrice Jalette (Université de Montréal)

**Session C2 (Taro Hall 207): Panel on the Contemporary State of Human Rights Law in the Canadian Workplace/ Table ronde sur l'état des lois relatives aux droits de l'homme dans les milieux de travail au Canada**

*Chair and Organizer/Président et organisateur: Michael Lynk (University of Western Ontario)*

**Human Rights Laggards: The Problems of Race and Age Discrimination Law in the Canadian Workplace/ Retardataires sur les droits de l'homme: les problèmes du droit contre la discrimination selon la race et l'âge dans les milieux de travail au Canada**

Michael Lynk (Western University)

**The Prohibited Ground of Family Status: Recent Developments/ L'interdiction fondée sur le statut familial: développements récents**

Christina Catenacci

**Religion, Human Rights and Accommodation Law/Religion, droits de l'homme et le droit à l'accommodement**

Alison Braley-Rattai (Huron University College)

**12:00 pm – 2:00 pm**                      **Lunch and Closing Plenary / Dîner et plénière de clôture (Taro Hall 303) (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)**

**Sustainable Borders without Boundaries: The Intersection of Labour and the Environment / Frontières durables sans limites: l'intersection entre le travail et l'environnement**

*Chair/Présidente: Johanna Weststar (Western University)*

**Labour and the Greening of Hospitality: Raising Standards or Union Green-Washing?/Le travail et l'écologisation du secteur de l'hôtellerie: l'amélioration des normes ou l'écoblanchiment syndical?**

Steven Tufts (York University) and/et Simon Milne (Auckland University of Technology)

**The Law of Just Transitions/La loi des transitions justes**

David Doorey (York University)

**Experiences of Blue Green Canada: An alliance among labour unions, environmental and civil society organizations / Expériences de Blue Green Canada: Une alliance entre les syndicats, les organisations environnementales et les organisations de la société civile**

Keith Brooks (Blue Green Canada)

**Informal work, environmental services, and urban governance / Le travail informel, les services environnementaux, et la gouvernance urbaine**

Kate Parizeau (University of Guelph)



**Organizing Committee / Comité d'organisation:**

Johanna Weststar (Western University)  
Dionne Pohler (University of Saskatchewan)  
Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge)  
Lucie Morrissette (HEC Montréal)  
Bruce Curran (University of Toronto)

**THANK YOU TO MCMASTER UNIVERSITY FOR SPONSORING OUR  
STUDENT VOLUNTEERS!**

**MERCI À L'UNIVERSITÉ MCMASTER DE COMMANDITER NOS  
ÉTUDIANTS BÉNÉVOLES**

Catherine Anderson



Lisa Cianciulli



**THANK YOU TO OUR ADDITIONAL SPONSORS!  
MERCI À TOUS NOS COMMENDITAIRES!**

**GOLD SPONSOR  
COMMENDITAIRE « OR »**



**BRONZE SPONSORS  
COMMENDITAIRES « BRONZE »**



**Western**  
DAN Management and  
Organizational Studies



**UNIFOR**  
theUnion | lesyndicat



**EDWARDS**  
SCHOOL OF BUSINESS  
UNIVERSITY OF SASKATCHEWAN



**Queen's**  
UNIVERSITY

**Policy Studies**  
Master of Industrial Relations

**FRIENDS OF CIRA / LES AMIS DE L'ACRI**

National Union of Public  
and General Employees



**Building index/Index des bâtiments Legend/Légende**

- 1 Arthur Schmon Tower  
\*James A. Gibson Library
- 2 Thistle Complex  
\*Matheson Learning Commons
- 3 Robert S.K. Welch Hall  
\*Sean O'Sullivan Theatre
- 4 Mackenzie Chown Complex  
\*Dr. Charles A. Sankey Chamber  
\*Pond Inlet
- 5 Inniskillin Hall
- 6 Alumni Greenhouse
- 7 Taro Hall
- 8 Student - Alumni Centre
- 9 Decew Residence
- 10 Gordon and Betty Vallee Residence
- 11 Alan Earp Residence
- 12 Village Residence
- 13 Alphi's Trough
- 14 Harrison Hall
- 15 Kenmore Centre
- 16 Rosalind Blauer Centre
- 17 Theal House
- 18 Concordia Lutheran Seminary
- 19 Central Utilities Building
- 20 Scotiabank Hall
- 21 South Block  
\*Art & Val Fleming Commons
- 22 Walker Complex (Congress Centre)  
\*Ian D. Beddis Gymnasium
- 23 Lowenberger Residence
- 25 East Academic
- 29 573 Glenridge Avenue
- 30 Plaza Building
- 31 Heritage Place Plaza
- 32 Tim Hortons
- 33 McDonalds
- 34 International Centre
- 35 The Cairn's Family Health & Bioscience Research Complex

- Residences  
Résidences
- Congress Centre  
Centre du Congrès  
Registration/Expo  
Inscription/Expo  
President's Receptions  
Réceptions du président
- Big Thinking  
Voir grand
- Parking  
Stationnement
- Residence parking  
Stationnement des résidences
- Accessible parking  
Stationnement accessible
- Emergency phone  
Téléphone d'urgence

- Electric vehicle station  
Borne de recharge pour véhicules électriques
- Food services  
Services de restauration
- Wine and Beer Garden  
Brasserie en plein air
- Info kiosks  
Kiosques d'information
- Bus stop  
Arrêt d'autobus
- Residence check-in  
Réception des résidences

